



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๓๗๓/๒๕๖๘

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง)  
กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

อนุสนธิคำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๓๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งรองศาสตราจารย์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานภายในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘ (๒) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทนและการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงให้ยกเลิกคำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๑๓๕๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้ รองอธิการบดี (รองศาสตราจารย์ ดร.เกรียงศักดิ์ ศรีเงินยวง) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี ตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

๑. กองกลาง
๒. กองพัฒนาคุณภาพ
๓. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. ฝ่ายกฎหมาย
๕. ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๖. ฝ่ายสื่อสารองค์กร
๗. กำกับดูแลสำนักบริหารและพัฒนาวิชาการ
๘. กำกับดูแลสำนักหอสมุด
๙. งานขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ
๑๐. งานด้านพัฒนาวิชาการสู่ความเป็นนานาชาติ และขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยเพื่อมุ่งสู่มหาวิทยาลัยอาเซียนและนานาชาติด้านวิชาการ รวมทั้งการจัดลำดับมหาวิทยาลัยสู่ความเป็นนานาชาติ
๑๑. งานพัฒนาอาจารย์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน
๑๒. งานด้านสร้างและพัฒนาความเป็นผู้ประกอบการให้แก่นักศึกษา
๑๓. งานประสานงานความร่วมมือกับสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สป.อว.)
๑๔. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อการจัดการหรือวิเคราะห์ที่ได้  
อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๕. งานพัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล
๑๖. งานพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล

๑๗. งานพัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้เกิดประสิทธิภาพ

๑๘. งานขับเคลื่อน รวบรวม ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎหมาย  
ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบันและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิด  
ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑๙. งานวิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากร

๒๐. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณาดำเนินการ  
ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล และถ่ายทอดให้บุคลากร ประชาสัมพันธ์ได้รับรู้  
อย่างทั่วถึง

๒๑. งานอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้