



คำสั่งมหาวิทยาลัยแม่โจ้

ที่ ๑๒๒๕/๒๕๖๙

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล)
กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดี

อนึ่ง คำสั่งสภามหาวิทยาลัยแม่โจ้ ที่ ๒๑/๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้แต่งตั้ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดวิทยาลัยบริหารศาสตร์ ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยแม่โจ้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๘(๒) และมาตรา ๔๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบกับความในข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ว่าด้วยการรักษาการแทน การมอบอำนาจให้ปฏิบัติการแทน และการมอบอำนาจช่วงให้ปฏิบัติการแทน พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้รองอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.สุริยจรัส เตชะตันมื่นสกุล) กำกับดูแล กำกับการบริหารงาน สั่งและปฏิบัติการแทนอธิการบดีตามกรอบภาระงาน ดังต่อไปนี้

๑. กองแผนงาน
๒. กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. ฝ่ายกฎหมาย
๔. ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
๕. กำกับดูแลมหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ
๖. งานยุทธศาสตร์เพื่อการพัฒนามหาวิทยาลัย รวมถึงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยในภาพรวม เช่น การเป็นมหาวิทยาลัยกลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีและส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม (กลุ่มที่ ๒) การขับเคลื่อนเทคโนโลยีและนวัตกรรมการผลิตทางการเกษตรอย่างยั่งยืนเพื่อสุขภาวะและสุขภาพชีวิตที่ดี (Intelligent Well-being Agriculture: IWA) เป็นต้น
๗. งานการจัดตั้ง การรวม การยุบเลิกส่วนงาน รวมถึงการแบ่งส่วนงานภายใน ให้สอดคล้องกับความเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยแม่โจ้ พ.ศ. ๒๕๖๐
๘. งานจัดทำแผนธุรกิจของมหาวิทยาลัย (Business Plan)
๙. กำกับ ดูแล การประสานงานเรื่องที่ดินมหาวิทยาลัยขอใช้พื้นที่กับหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ จังหวัดเชียงใหม่ พื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - แพร่ เฉลิมพระเกียรติ จังหวัดแพร่ และพื้นที่มหาวิทยาลัยแม่โจ้ - ชุมพร จังหวัดชุมพร รวมถึงพื้นที่อื่น ๆ ที่พึงจะมีในอนาคต
๑๐. งานพัฒนาระบบฐานข้อมูลของผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเพื่อการจัดการหรือวิเคราะห์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๑. งานพัฒนาระบบบริหารและจัดการทรัพยากรบุคคล
๑๒. งานพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพทรัพยากรบุคคล

๑๓. งานพัฒนาระบบแผน งบประมาณ กายภาพและสิ่งแวดล้อม

๑๔. งานวิเคราะห์อัตราค่าจ้างบุคลากร

๑๕. งานขับเคลื่อน รวบรวม ปรับปรุง เปลี่ยนแปลงข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ กฎหมาย ของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบันและกฎหมายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพและความคล่องตัวในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย

๑๖. นำทิศทาง เป้าหมาย และนโยบายของมหาวิทยาลัยแม่โจ้ ทั้ง ๙ ด้าน ไปพิจารณา ดำเนินการในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมายเพื่อให้บรรลุผล และถ่ายทอดให้บุคลากร ประชาสัมพันธ์ได้รับรู้อย่างทั่วถึง

๑๗. งานอื่นๆ ที่อธิการบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(รองศาสตราจารย์ ดร.วีระพล ทองมา)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยแม่โจ้